



UDEEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA
- FUSAGASUGÁ -

21.

COMUNICADO 020

DE: PROCESO DE GESTION DE TALENTO HUMANO
PARA: LIDERES DE PROCESOS
ASUNTO: ESTABLECIMIENTO NECESIDADES DE CAPACITACION AÑO 2011
FECHA: 2010-08-13

Con el fin de analizar y consolidar las necesidades de capacitación del personal administrativo para el año 2011, los invito a conocer y diligenciar los formatos **rTH033** y **rTH034** ubicados en la Intranet institucional Proceso de Apoyo, Gestión de Talento Humano, antes del día 17 de Septiembre para establecer los siguientes aspectos, así:

- **Formato rTH033:** Debe ser diligenciado por el Líder de Procesos o Jefe de Dependencia, en el cual consolida las debilidades o carencias frente a las competencias en las cuales sus colaboradores deben fortalecerse mediante capacitación para el desarrollo eficiente, eficaz y efectivo de sus colaboradores y del procesos mismo (Puede diligenciar los formatos que considere sean necesario para cumplir el objetivo).
- **Formato Rth034:** Será diligenciado por cada uno de los servidores que pertenezcan a la dependencia o proceso, en el cual plasmaran sus debilidades frente a las competencias que requieran ser fortalecidas mediante el proceso de capacitación.

Estos formatos deben ser entregados mediante oficio a los facilitadores del proceso en la sede, seccionales, y extensiones, quienes responderán cualquier inquietud frente a esta actividad.



MARCO JAVIER ROMERO LOPEZ

Asistente Administrativo
Coordinador Oficina de Recursos Humanos